

自走する

組織をつくるための 課題発見 セミナー

参加費
無料

人に頼らない会社は、仕組みでつくる

本セミナーは、単なる現状分析の場ではありません。貴社を「人に依存しない強い組織」へと変革させる全5ステップの、重要なファーストステップです。

令和
8年

9月15日(火) 13:30-17:00

Step 01

本セミナー

REENAL式 インタビューシート

自社の「強み」と「本質的な課題」を言語化し、解決への自己理解を深めます



Step 02

本セミナー

変革の見立て

講師が、貴社の現状から、今「やるべきこと」と解決への具体的な道筋を提示します



Step 03

相互理解ワークショップ、 組織アセスメント・スコアリング

強みの共有で組織成熟度を可視化。部署を越えた共感を生み、変革を牽引する「越境リーダー」を育成します(有料)

Step 04

現場がつくる「仕組み化」 ワークショップなど

「5Box 5Point」の手法を使い、現場社員が自ら業務を可視化・標準化。人に依存しない強い組織をつくります(有料)

Step 05

ソリューションの 提供と実践サポート

専門家による個別指導を行い、解決策を現場に定着させ、確実な成果に繋がります(有料)

本プログラムが導く
解決への5つのステップ



お申し込みはこちらから

先着順になりますので、ご興味のある方はお早めにお申し込みください。



中堅・中小企業向け特別セミナー

こんな方に
オススメです

- ✓ 属人化・引継ぎ・ミスが多発を何とかしたい
- ✓ 経営者として、現場に任せられる体制を作りたい
- ✓ 生産性を上げ、自走できる組織にしたい



受講企業の声

- ・自社の『真の課題』と優先順位が明確になり、経営の迷いが消えました
- ・経営者と現場責任者が共通の視点で解決策を学べたことが、最大の収穫です
- ・視点が変わり、属人化を排した『自走する仕組み』への道筋が見えました



講師

藤原 明(ふじわら あきら) 氏



りそな総合研究所株式会社 リーナルビジネス部長

大阪市立大学商学部卒業、大和銀行(現りそな銀行)入社。
2003年りそなショックを契機に、「新しい銀行像」を創るため、地域協働プロジェクトを展開。
500以上の企画をプロデュースするなど、数多くの地域コミュニティ支援・企業・起業家支援を手掛ける。
2007年8月米国内務省IVLP(インターナショナル・ビジター・リーダーシップ・プログラム) 招聘。
雑誌「AERA」で「日本を突破する100人」に選出。



日時

令和8年9月15日(火) 13:30-17:00

会場

大阪デザインセンター セミナールーム

船場センタービル2号館1階北通り 大阪メトロ中央線「堺筋本町駅」東改札すぐ
大阪市中央区船場中央1-3-2-101

定員

先着5社限定 1社2名での参加を推奨。
経営者と現場責任者のペアが最も効果的です

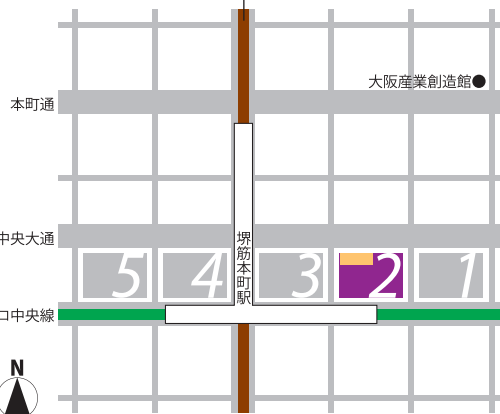
※各自ノートPCをご持参ください。
会場にてインターネットに接続(Wi-Fi環境アリ)し、ワークを行います。

参加費

無料



大阪メトロ堺筋線



主催 一般財団法人 大阪デザインセンター

共催 りそな総合研究所株式会社

お問合せ 一般財団法人 大阪デザインセンター ☎ 06-6265-2260 ✉ vision@osakadc.jp

**お申し込みは
こちらから**

先着順になりますので、
ご興味のある方は
お早め
お申し込みください。

